

Bachelor

Chargé(e) du Développement des Ressources Humaines



Public et accessibilité

- Tout public ayant un projet professionnel validé dans le domaine des ressources humaines.
- Locaux accessibles aux personnes à mobilité réduite, orientation et adaptation pédagogique possible, tutorée par un référent handicap.

Modalités et délais d'accès

- 1 Dépôt du dossier de candidature.
- 2 Test écrits et entretien individuels.
- 3 Résultats communiqués sous huitaine.

Prérequis

- Niveau 5 (BTS, DUT, 2^e année de licence) validé.

Objectifs professionnels

- Le programme de formation permet à ses titulaires de devenir Responsable des Ressources Humaines.
- Développer son employabilité dans le domaine professionnel visé.

Validation

- Certification Professionnelle « Responsable des Ressources Humaines » enregistré au Répertoire National des certifications professionnelles.
- Fiche RNCP 34729 de Niveau 6.

Nombre de participants

- Minimum 10 personnes.

Dates de la formation et Durée

- De septembre 2021 à Juin 2022.
- 450 heures (en contrat d'Alternance ou en formation initiale)
- Rythme : 25% en Formation / 75% en Entreprise.

Moyens et méthodes pédagogiques

- Apports théoriques et pratiques.
- Echanges à partir des situations professionnelles vécues et études de cas.

Lieu de formation

- EIC SUP CAMPUS, 27 Rue du Dragon à Tourcoing. (Métropole Européenne de Lille)

Modalités d'évaluation

En cours de formation :

- Evaluations pédagogiques.
- Evaluations professionnelles.
- Auto-Evaluations de l'apprenant(e).
- Evaluation des Soft Skills.

En fin de formation :

- Un Grand Oral.

Financement de la formation

- Gratuité pour les alternant(e)s.
- Financement individuel.

Programme de formation

- Bloc 1 (150h) : Sécuriser juridiquement un processus RH et impliquer les parties prenantes dans la démarche d'amélioration continue de la fonction RH.
- Bloc 2 (150h) : Contribuer à bâtir des politiques de développement RH efficaces et innovantes.
- Bloc 3 (150h) : Manager un projet RH, accompagner la transformation digitale, utiliser et déployer des compétences transversales.

Débouchés

- Responsable RH, Chargé(e) de mission RH, Chargé(e) de formation, Chargé(e) de paie, Chef(fe) de projet RH, Manager RH, Coordinateur(trice) RH...





Contact

- conseileicf@eic-tourcoing.fr
- 03.20.76.99.80



Programme de formation

UE 1 – 150 H – SECURISER JURIDIQUEMENT UN PROCESSUS RH ET IMPLIQUER LES PARTIES PRENANTES DANS LA DEMARCHE D’AMELIORATION CONTINUE DE LA FONCTION RH

-  GARANTIR L’APPLICATION DE LA LEGISLATION SOCIALE DANS UNE ORGANISATION (40H)
-  METTRE EN OEUVRE UNE POLITIQUE D’AMELIORATION CONTINUE DES PROCESSUS RH (40H)
-  DIGITALISER UN PROCESSUS RH ET PILOTER UN SIRH (40H)
-  ADMINISTRER LA PAIE ET EXPLOITER UN ERP (30H)

UE 2 – 150 H – CONTRIBUER A BATIR DES POLITIQUES RH EFFICACES ET INNOVANTES

-  GERER UN PROCESSUS DE RECRUTEMENT, PARTICIPER A UNE POLITIQUE DE TALENT ACQUISITION (40H)
-  OPTIMISER UNE GPEC ET ACCOMPAGNER DES TALENTS (40H)
-  ANIMER UNE DEMARCHE QUALITE DE VIE AU TRAVAIL (QVT) (40H)
-  FAVORISER LE DIALOGUE SOCIAL DANS UNE ORGANISATION (30H)

UE 3 – 150 H – MANAGER UN PROJET RH, ACCOMPAGNER LA TRANSFORMATION DIGITALE, UTILISER ET DEPLOYER DES COMPETENCES TRANSVERSALES

-  CONDUIRE UN PROJET RH INNOVANT (50H)
-  ACCOMPAGNER L’IMPACT DE LA TRANSFORMATION DIGITALE SUR LES EMPLOIS ET LES COMPETENCES (50H)
-  S’APPROPRIER DES OUTILS ET DES METHODOLOGIES DE RECHERCHE, D’ANALYSE, DE REPORTING ET DE COMMUNICATION (25H)
-  DEVELOPPER DES COMPETENCES COMPORTEMENTALES (SOFT SKILLS) (25H)

Plus d’informations sur www.eicformation.fr

